

第5期障害福祉計画（素案）に関するパブリックコメントの結果

	意見	市の見解
1	<p>意思疎通支援事業について</p> <p>1 障害種別により使える派遣事業を限定しているように感じられます。手話通訳、要約筆記のどちらかひとつではなく、必要な意思疎通支援をトータルで受けられるような事業にしたいと思っています。</p> <p>2 「障がい者の参加する学習会・講演会に」とありますが、市民対象のものであれば障がい者の参加の有無に関係なく手話通訳・要約筆記を付ければ社会参加が進むと思います。</p> <p>3 見込量が前回計画より少ないのは残念です。</p>	<p>計画に反映します。</p> <p>1 ①事業内容、②対象者の記載について記載内容を訂正します。</p> <p>2 第6章3（1）に、「様々な行事等において、情報保障のため手話通訳者や要約筆記者を配置するよう、主催者に要望していきます。」という項目を追加します。</p> <p>3 実績をもとに見込量を算定しましたが、数値の見直しをおこないます。</p>
2	<p>計画の策定体制について、どのような手続きで、どのくらいの方から意見を聞きニーズを把握したのかを具体的に記述してほしいです。</p>	<p>大北圏域自立支援協議会の7つの部会で話し合われている内容、市政懇談会、当事者団体との意見交換会等において寄せられたご要望やご意見を参考にしています。</p> <p>第1章4（1）の記載を補足します。</p>
3	<p>第4章で記載されているサービス量が全体的に少ないと思います。これらの数値が妥当かどうか当事者の意見を確認しているのでしょうか。</p>	<p>サービス見込量は、現在の利用者数と実績をもとにし、今後の必要量を見込んでいます。</p>
4	<p>第4章4 相談支援の件数が少ないのではないのでしょうか。計画作成率の記載をしてほしいです。</p> <p>第6章1（2） 相談支援の目標数値について、達成ができるのでしょうか。</p> <p>第6章1（5） サービス等利用計画の作成率の記載があった方がよいのではないのでしょうか。</p>	<p>第4章の4に、平成28年度末において、サービスを利用されている方における計画作成率(98%)を記載します。</p>
5	<p>第4章7（4） サービス事業者と人材確保について、市としての取り組みと成果の記載をしてほしいです。少なくとも手話奉仕員養成講座</p>	<p>情報保障のための手話奉仕員や要約筆記者の養成について、市単独で実施する予定はありませんが、大北圏域での入門</p>

	<p>等必須事業についての記載は必要だと思います。</p>	<p>講座等の開催を目指します。</p> <p>第6章3(1)に、「手話奉仕員、要約筆記者の人材確保のため、圏域自治体と協力し入門講座の開催をおこないます。」という項目を追加します。</p>
6	<p>第6章1(2)住まい、日中活動の場の充実 において、「市内に不足しているサービスについて(略)サービス事業者を支援します。」とありますが、具体的な支援について記述してほしいです。</p>	<p>市の要綱見直しをおこない、事業者資格の枠を一部拡大した事業があります。</p> <p>また、行政懇談会で要望のあった内容について、関係機関に対し働きかけをおこなっています。</p> <p>サービスの充実については全体的な課題のため、</p> <p>第5章1に「サービス提供の充実のため、事業者が参加しやすい環境づくりや関係機関との調整を行います。」を加えます。</p>
7	<p>第6章2(1) 障害者優先調達法にもとづく実績や目標に関する記述が欲しいです。</p>	<p>参考として調達実績及び目標数値を加えます。</p>
8	<p>第6章3(2) 市の「障がいを理由とする差別を解消するための職員対応要領」に則って、市としてどの程度合理的配慮を提供したり環境整備を勧めたりして、障害者の権利擁護に努めたかに関する記述があった方がよいのではないのでしょうか。</p>	<p>障害の有無に関わらず、それぞれの立場に沿った対応に努めているところです。</p> <p>今後も計画にもとづき権利擁護をすすめます。</p>
9	<p>第6章5(1) 福祉避難所や障がい福祉サービス事業所の一覧が記載された方がよいのではないのでしょうか。</p>	<p>各種施設や事業者の情報については、「障がい者福祉制度のあらまし」(毎年度更新)を作成しており、そちらでご確認いただく方が適切と考えます。</p>
10	<p>全体を通して、ニーズ把握を目的とした、障害者等を対象にした情報保障を付けた説明会を改めて開いてみてはどうでしょうか。</p>	<p>本計画に対しての周知及びご意見をいただく機会にもつながるため、方法等も含めて検討してまいります。</p>